

ОБЛАСТНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«Курский областной социальный приют для детей и
подростков»

306000 п. Поныри ул. Октябрьская, 119 тел. 2-12-87

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2017 – 2020 гг

ПРИНЯТ НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Областного казенного учреждения социального обслуживания населения
«Курский областной социальный приют для детей и подростков»
« 15 » февраля 2017 г.

Директор приюта
коллектива


В.А. Торубарова


« 15 » февраля 2017 года

Председатель Совета трудового


Федоткин Е.Н.
« 15 » февраля 2017

Коллективный договор составлен в 3-х экземплярах,
каждый из которых имеет одинаковую силу.

Согласовано:
Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

С. Н. Посашкова
«15» сентября 2017 г.



Правила внутреннего трудового распорядка работников ОКУСОН «Курский областной социальный приют для детей и подростков»

1. Общие положения.

Трудовые отношения – основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы на должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

2. Порядок приема и увольнения.

- 2.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 2.2. Приём на работу осуществляется путем заключения работником трудового договора (контракта) в письменной форме, оформляется приказом и объявляется работнику под роспись. В приказе должно быть указано наименование работы (должности) в соответствии с условиями оплаты труда.
- 2.3. При приёме на работу администрация учреждения обязана потребовать от поступающего:
 - паспорт или иной документ удостоверяющий личность;

Согласовано:
Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»
 С. Н. Посашкова
«15» февраля 2017 г.



Утверждено:
Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»
 В. А. Торубарова
«15» февраля 2017 г.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем

1. Заместитель директора по административно-хозяйственной части;
2. Главный бухгалтер;
3. Экономист;
4. Бухгалтер;
5. Юрисконсульт;
6. Специалист по кадрам;
7. Заведующий складом (промышленным производством);
8. Водитель;
9. Заведующий складом;
10. Заведующая хозяйством;
11. Рабочий по стирке и ремонту одежды.

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

С. Н. Посапкина
«16» февраля 2017 г.

Утверждено:

Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

В. А. Торубарова
«15» февраля 2017 г.



Перечень

должностей, на которых введен суммированный учет рабочего
времени и режим работы по скользящему графику

1. Воспитатель;
2. Медицинская сестра;
3. Повар;
4. Подсобный рабочий;
5. Сторож-вахтер;
6. Помощник воспитателя (приемное отделение, отделение социальной реабилитации, отделение по перевозке несовершеннолетних).

Приложение № 4
к коллективному Договору
на 2017 – 2020 гг.

Согласовано:
Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

 С. Н. Посашкова
«16» февраля 2017 г.



Перечень

должностей, работа которых дает право на ежегодный основной
удлиненный согласованный отпуск

1. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе – 40 календарных дней;
2. Заведующий приемным отделением – 40 календарных дней;
3. Заведующий отделением социальной реабилитации – 40 календарных дней;
4. Социальный педагог – 56 календарных дней;
5. Педагог-психолог – 56 календарных дней;
6. Учитель-дефектолог – 56 календарных дней;
7. Инструктор по труду – 56 календарных дней;
8. Музыкальный руководитель – 56 календарных дней;
9. Воспитатель – 56 календарных дней.

Согласовано:
Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»
 С. Н. Посашкова
«14» февраля 2017 г.



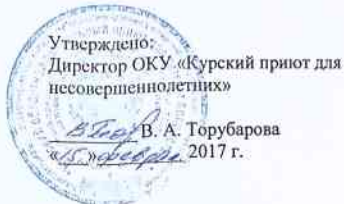
Перечень

должностей, работа на которых дает право на дополнительный
оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

1. Заместитель директора по административно-хозяйственной части – 12 календарных дней;
2. Главный бухгалтер – 12 календарных дней;
3. Экономист – 12 календарных дней;
4. Бухгалтер – 12 календарных дней;
5. Юрисконсульт – 12 календарных дней;
6. Заведующий складом – 12 календарных дней;
7. Водитель – 12 календарных дней;
8. Заведующая хозяйством – 12 календарных дней;
9. Машинист по стирке и ремонту одежды – 12 календарных дней;
10. Специалист по кадрам – 12 календарных дней;
11. Программист – 12 календарных дней;
12. Заведующий складом – 12 календарных дней.

Согласовано:
Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

 С. Н. Посашкова
«15» февраля 2017 г.



Перечень

должностей, работа на которых дает право на дополнительный
оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда

1. Врачи – 14 календарных дней;
2. Старшая медицинская сестра – 14 календарных дней;
3. Медицинская сестра – 14 календарных дней;
4. Диетсестра – 14 календарных дней;
5. Дезинфектор – 14 календарных дней;
6. Шеф-повар – 8 календарных дней;
7. Повар – 8 календарных дней;
8. Подсобный рабочий по кухне – 8 календарных дней.

Согласовано:
с учетом мнения трудового
коллектива.

Протокол №

От «15» февраля 2017 г.

С. Н. Посашкова

Утверждено:

приказом директора ОКУСОН

«Курский областной социальный приют

для детей и подростков» № 69/1

от «15» февраля 2017 г.

В. А. Торубарова

Положение

об оплате труда работников ОКУСОН «Курский областной социальный
приют для детей и подростков

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников ОКУСОН «Курский областной социальный приют для детей и подростков» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с постановлением №15-ПА от 19 января 2016 года Губернатора Курской области «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 года №69-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», а также нормативными и правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

3. Настоящее Положение включает в себя:
размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

 С. Н. Посашкова
«15» февраля 2017 г.

Утверждено:

Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

 В. А. Торубарова
«15» февраля 2017 г.



Перечень

должностей, связанных со спецификой работы, которая дает право
на повышение должностных окладов на 40 % за опасные для
здоровья и особо тяжелые условия труда

- Директор;
- Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;
- Заведующий приемным отделением;
- Заведующий отделением социальной реабилитации;
- Заведующий отделением по организации перевозки несовершеннолетних;
- Врач-педиатр;
- Врач-фтизиатр;
- Врач-невролог;
- Педагог-психолог;
- Воспитатель;
- Социальный педагог;
- Инструктор по труду;
- Музыкальный руководитель;
- Старшая медсестра;
- Медицинская сестра;
- Юрисконсульт отделения социальной реабилитации;
- Водитель;
- Медицинская сестра диетическая;
- Медицинский дезинфектор;
- Специалист по социальной работе.

Согласовано:
Совет трудового
коллектива.

 С. Н. Посашкова



«Утверждено»
Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»
 В. А. Торубарова

**Соглашение
по охране труда на 2017 год
ОКУСОН «Курский областной социальный приют для детей и
подростков»**

№ п/ п	Мероприятие	Стоимость в рублях	Срок исполне ния	Ответственный за исполнение	Направленно сть мероприятий
1.	Провести мероприятия по улучшению условий труда работников ОКУСОН.		В течении года	Казначеева А. Ф.	Охрана труда
2.	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными условиями труда, специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	103900	В течении года	Казначеева А. Ф.	Охрана труда
3.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в местах прохода работников в соответствии с	48000	II-III квартал	Казначеева А. Ф.	Охрана труда

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

 С. Н. Посашкова
«15» февраля 2017 г.

Утверждено:

Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

 В. А. Торубарова
«15» февраля 2017 г.



Перечень

1. должностей, подлежащих прохождению обязательного медицинского осмотра 1 раз в год

- Директор;
- Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;
- Заместитель директора по административно-хозяйственной части;
- Заведующий отделением;
- Социальный педагог;
- Педагог-психолог;
- Воспитатель;
- Инструктор по труду;
- Музыкальный руководитель;
- Помощник воспитателя;
- Кастелянша;
- Заведующий складом;
- Уборщик служебных помещений;
- Сторож-вахтер;
- Шеф-повар;
- Повар;
- Главный бухгалтер;
- Водитель;
- Экономист;

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

С. Н. Посашкова
«15» *февраля* 2017 г.

Утверждено:

Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

В. А. Торубарова
«15» *февраля* 2017 г.



Список бесплатной выдачи спецодежды работникам учреждения

№ п/п	Наименование профессии в должности	Наименование спецодежды	Норма выдачи на 1 год (единицы, комплекты)
1	Подсобный рабочий	Фартук прорезиненный Перчатки резиновые Перчатки х/б Халат х/б Косынка х/б Полотенце Галоши резиновые	1 шт. 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт. 2 шт. 1 пара на 2 года
2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Фартук х/б с нагрудником Перчатки резиновые Сапоги резиновые Халат х/б Руковицы комбинированные	1 шт. на 2 года 12 пар 1 пара на 2 года 1 шт. 6 пар
3	Электрик	Галоши диэлектрические (дежурные) Халат х/б Перчатки резиновые Перчатки диэлектрические	1 пара на 2 года 1 шт. 2 пары 2 пары
4	Уборщик служебных помещений	Перчатки резиновые Халат х/б	12 пар 1 шт.
5	Шеф-повар, повар	Колпак Фартук х/б Халат х/б Полотенце	2 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт.
6	Кастелянша	Халат х/б	1 шт.
7	Заведующий складом	Халат х/б	1 шт.

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
ОКУ «Курский приют
для несовершеннолетних»

С. Н. Посашкова
«15» февраля 2017 г.

Утверждено:

Директор ОКУ «Курский приют для
несовершеннолетних»

В. А. Торубарова
«15» февраля 2017 г.

Перечень

должностей, работа на которых дает право на доплату за работу в
ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

1. За работу в ночное время, в выходные и нерабочие
праздничные дни.
Воспитатель;
Медицинская сестра;
Сторож-вахтер.
2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
Повар;
Подсобный рабочий.